

От работодателя

Директор МБОУ «Берёзовская
СОШ им. С.Н. Климова»

Т. А. Прокушева



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Берёзовская СОШ
им. С.Н. Климова»

Т. Н. Хохлина

Т.Н. Хохлина

«28» октября 2024 г.

«28» октября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
«28» октября 2024 г. (протокол № 5)

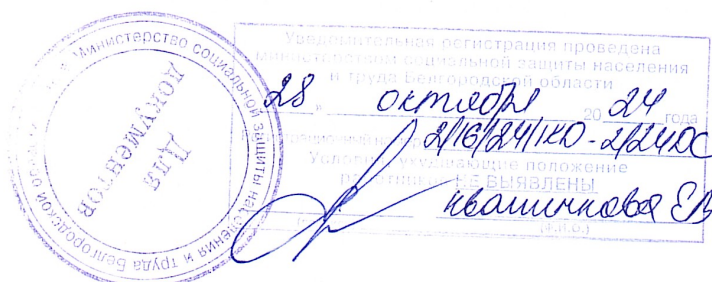
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Берёзовская средняя общеобразовательная школа
имени С.Н. Климова»

На период с «16» февраля 2024 года по «15» февраля 2027 года

Коллективный договор принят на общем собрании работников
«16» февраля 2024 года (протокол №1)

проведший уведомительную регистрацию «16» февраля 2024 года



**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Берёзовская средняя
общеобразовательная школа имени С. Н. Климова» на 2024-2027 годы от
16 февраля 2024 года**

с. Берёзовка

«28» октября 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Берёзовская средняя общеобразовательная школа имени С.Н. Климова» в лице его представителя – Прокушевой Татьяны Андреевны, директора МБОУ «Берёзовская СОШ им. С.Н. Климова» с одной стороны и работники организации в лице их представителя Хохлиной Таисии Николаевны – председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Берёзовская средняя общеобразовательная школа имени С.Н. Климова» на 2024-2027 гг. от 28 октября 2024 года (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 3.2 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим: «Руководители и заместители руководителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы в классах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости по 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки. Ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой

(учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

2. Пункт 3.19 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнен абзацем: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. Пункт 6.1.16 изложен в следующей редакции: «Сохранять место работы (должность) и средний заработок на время простаивания работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

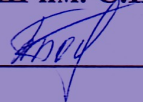
В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка».

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

5. соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

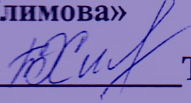
Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Директор МБОУ «Берёзовская
СОШ им. С.Н. Климова»

 **Т. А. Прокушева**



Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Берёзовская СОШ им. С.Н.
Климова»

 **Т. Н. Хохлина**

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Цифрами 3 (три) листов

прописью

Представитель работников Захарова Тарасия Николаевна

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Андреева Евгения Андреевна

Ф.И.О., подпись

2024 г.

